

광주시가족센터 아이돌봄사 모집 공고

광주시가 설립하고 공익 사단법인 한국지역복지봉사회가 위탁 운영하고 있는 광주시가족센터에서는 맞벌이, 한부모 등 양육 공백이 발생한 가정에 아이돌봄서비스를 제공하여 아동의 복지 증진 및 보호자의 양육부담 해소를 통한 가족구성원의 삶의 질 향상과 더불어 양육친화적인 사회 환경 조성을 위해 사명감과 책임감을 가지고 활동할 수 있는 아이돌봄사를 다음과 같이 모집합니다.

1. 채용분야 및 근무조건

응시분야	인원	직무내용	비고
아이돌봄사	00명	- 부모의 맞벌이 등으로 양육 공백이 발생한 가정의 3개월~12세 이하 아동을 대상으로 돌봄서비스 제공	2026년 2차

근무조건	
근무장소	경기도 광주시 내 아이돌봄서비스 이용자 가정
내 용	1. 활동시간 : 아이돌봄서비스 이용자의 신청시간 ※ 주 40시간 이내이며, 주 12시간 이내 연장근로 가능 2. 활동내용 ① 아동의 안전한 보호 및 돌봄 업무 수행 ② 아동의 건강관리 및 응급조치 등 안전배려 ③ 아동학대 예방 및 신고의무 수행 시간제 서비스 기본형 - 학교, 보육 시설 등 하원 및 준비물 보조, 부모가 올 때까지 임시보육, 놀이 활동, 준비된 식사 및 간식 챙겨 주기 (조리를 통한 식사 등 일반 가사활동은 불가. 단, 이미 만들어진 식사를 아이를 위해 데워 주는 행위는 가능) - 36개월 이하 영아를 대상으로 시간제 아이돌봄을 제공할 경우 영아종일제 업무 병행 - 돌봄아동의 질병으로 병원 이용 시, 학교·보육시설 등 하원 시 이용자가 운행하는 차량에 탑승하거나 도보, 택시 및 대중교통을 통해 동행 가능 - 거주지 내 놀이터 및 인접 어린이 놀이시설(도서벽지 지역의 경우 근거리 도서관 이용 등 도보 이용범위 내) 등에서 가벼운 놀이 활동 가능

근무조건

	시간제 서비스 종합형	- 시간제 서비스 기본형의 돌봄 활동 범위 포함 및 아동과 관련한 가사 추가 - 아동 관련 세탁물 세탁기 돌리기 및 정리, 아동 놀이공간에 대한 정리·청소기 청소·걸레질하기, 아동 식사 및 간식 조리과 그에 따른 설거지 등
	영아종일제 서비스	- 이유식 먹이기, 젖병 소독, 기저귀 갈기, 목욕 등 영아 돌봄과 관련된 활동 전반 (건강, 영양, 위생, 교육 등) - 돌봄 중 아동의 고열, 복통 등 긴급상황 발생 시 이용자가 운행하는 차량에 탑승하거나 도보, 택시 및 대중교통을 통해 병원 동행 가능
	질병감염 아동지원 서비스	- 질병 아동의 병원 이용 동행 및 재가 아이돌봄 서비스 제공 * 입원한 아동에 대해 병원 내 아이돌봄 서비스 제공 불가
	기관연계서비스	- 기관 내에 설치된 보육·돌봄 관련 시설 이용 아동 돌봄 보조
급여	1. 활동수당(기본시급) : 시간당 11,120원 - 주휴일, 야간·휴일·연장 근로, 연차유급휴가 수당 산정 등에 따른 법정제수당 지급 - 서비스유형, 아동 추가 등에 따라 기본시급에 가산하여 추가수당 지급 2. 월 소정근로시간 60시간 이상 활동 시 4대보험 가입 및 퇴직금 적립	

2. 응시자격

구분	자격기준
응시자격	1. 아이돌봄사 자격증 소지자 ▣ 관련 자격증 안내 ① 「아이돌봄 지원법」 제7조에 따른 '아이돌봄사' 자격이 있는 자 ** 보수교육 시행 : 채용 후 양성교육 면제자, 단축교육과정 이수자, 직무연수과정 이수자는 보수교육을 이수해야 하며, 당해연도 양성교육 수료자는 보수교육 면제 2. 신체 및 정신건강이 양호한 활동 희망자 3. 3개월 이상 36개월 미만 영아 돌봄 활동이 가능한 자(*필수) 4. 월 60시간 이상 활동 가능한 자(*필수) 5. 컴퓨터 및 스마트폰 앱 활용이 가능한 자 6. 장애인 우대(경증 장애가 있으나, 아이돌봄 활동 가능한 자) 7. 「아이돌봄지원법」 제6조에 따른 결격사항에 해당이 없는 자

구분	자격기준
	■ 아이돌봄사 결격사유(「아이돌봄 지원법」 제6조) 1. 미성년자·피성년후견인·피한정후견인 2. 정신질환자 3. 마약·대마 또는 향정신성의약품 중독자 4. 삭제 5. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료(집행이 종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행이 면제된 날부터 3년이 경과되지 아니한 사람 6. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간 중에 있는 사람 7. 「아동복지법」제17조 위반에 따른 같은 법 제71조제1항의 죄, 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범하여 형 또는 치료감호를 선고받고 그 형 또는 치료감호의 전부 또는 일부의 집행이 종료되거나 집행이 유예·면제된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람 7의2. 「아동복지법」제3조제7호의2에 따른 아동학대관련범죄로 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행이 면제된 날부터 20년이 지나지 아니한 사람 7의3. 「아동복지법」제3조제7호의2에 따른 아동학대관련범죄로 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날부터 20년이 지나지 아니한 사람 7의4. 「아동복지법」제3조제7호의2에 따른 아동학대관련범죄로 벌금형이 확정된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람 8. 제32조에 따라 자격정지 중인 사람 9. 제33조에 따라 자격이 취소된 후 2년이 경과되지 아니한 사람
지원제한	1. 신청서류를 허위로 제출한 자 2. 제출서류가 미비한 자 3. 검직 불가

3. 제출서류 ※ 모든 제출 서류는 최근 3개월 이내에 발급된 것에 한함.

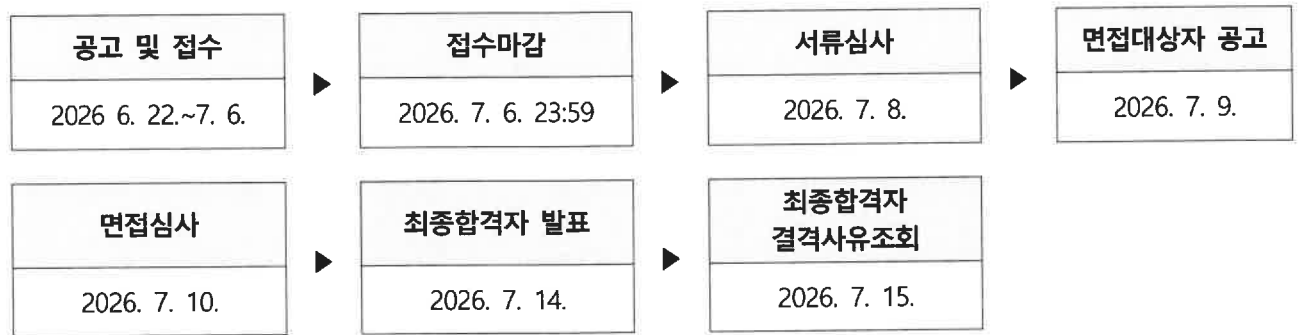
구분	제출서류
필수제출	1. 아이돌봄사 신청서 1부. 2. 개인정보 수집·이용 동의서 1부. 3. 아이돌봄사 응시자격 확인서 1부. 4. 주민등록등본 1부. (발급일자 3개월 이내/본인 주민번호는 뒷자리까지 나오도록) 5. 아이돌봄사 자격증 사본 1부. ● 제출 서류의 서명란에는 본인 서명을 하거나 성명을 정자로 기재하여도 인정됨.
해당자에 한함	6. 경력증명서(해당자에 한함) 1부. 7. 장애인등록증(장애인복지카드) 사본(해당자에 한함) 1부. 8. 6개월이상 장기실업자(건강보험 자격득실확인서) 1부. 9. 여성가장(가족관계증명서) 1부. ● 유의사항 : 해당 대상자는 관련 서류를 필수로 제출하여야 함.

4. 접수기간 및 방법

- 가. 접수기간 : 2026. 6. 22.(월) ~ 7. 6.(월) 24:00까지 / 15일간
- 나. 접수방법 : 아이돌봄서비스 아이돌봄사 홈페이지 접수(<https://care.idolbom.go.kr>)
- ※ 방문 및 우편접수 불가 / 센터양식 외 불가

※ 경로: 회원가입 → 교육 및 모집 → 모집공고 → ‘광주시가족센터 아이돌봄사 2026년 2차 정기 모집 공고’ 조회 → 지원신청 → 서류첨부

다. 전형일정



※상기 일정은 센터 사정에 의해 변경될 수 있음.

5. 최종합격자 차후일정

구분	일정	내용
사전오리엔테이션	2026. 7. 21.(화) 13:00~16:00	- 아이돌봄지원사업 소개 및 돌봄 활동 관련 필수 숙지사항 사전 교육

6. 최종합격자 제출서류

구분	제출서류
최종합격 후 제출	1. 채용신체검사서 1부. - 결핵, 간염 등의 전염성질환, 정신질환, 마약·대마 또는 향정신성의약품 중독에 대한 검사(“정신질환자”나 “마약·대마 또는 향정신성의약품 중독자”가 아님을 확인하는 문구 기재)를 포함하고 있는 경우 일반건강검진서, 공무원 채용 신체검사서 인정 가능) - 제출일 기준 6개월 이내 발급 2. 급여 통장 사본 1부. 3. 3개월 내 찍은 반명함판 사진 2장 4. 기타 서비스제공기관이 필요로 하는 서류

7. 유의사항

- 가. 응시원서, 자기소개서, 개인정보 수집 및 이용동의서는 본 기관 지정양식으로 작성하시고 제출해주시기 바랍니다.

- 나. 본 채용은 블라인드 채용으로 채용 전체 과정에서 응시자의 성별, 가족관계, 학교명, 출신지 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재해서는 안됩니다.
- 다. 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 또한 채용인원만큼 합격자를 선발하지 아니할 수 있습니다.
- 라. 응시원서 상의 기재착오, 자격요건 부적합, 증빙서류 미비 또는 미제출, 연락불능 등으로 인하여 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임입니다. 또한 응시원서 상 사실과 다른 경우 합격 취소 될 수 있습니다.
- 마. 응시원서에 직무능력 관련 경력, 자격사항은 차후 이를 증빙할 수 있는 자료를 제출하여야 합니다.
- 바. 합격자 통지 후라도 신원조사 및 채용신체검사, 학위 검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 사. 최종합격자로 결정되었다 하더라도 추후 응시자격 미충족자로 확인되거나 결격사유 발생 등에 따라 합격이 취소될 수 있습니다.
- 아. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조(채용서류의 반환 등)에 따라 응시자(임용된 자는 제외)는 최종합격자 발표일로부터 14일 이내에 '채용서류 반환청구서'(「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 별지제3호서식)을 제출(i0317631253@daum.net)하고 기제출된 채용서류를 반환받을 수 있습니다. 단, 반환하지 않거나 전자적으로 접수한 서류는 「개인정보보호법」 제21조(개인정보의 파기)에 따라 파기됩니다.
- 자. 응시원서에 미기재된 경력은 추후 인정되지 않으며, 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.
- 차. 기관사정에 따라 채용 심사일정 및 예정일은 변경될 수 있습니다.

8. 문의처

- 광주시가족센터 아이돌봄지원사업 ☎ 031-763-1253